

SEMINAR

HOME-OFFICE

Eine Herausforderung für
die Führung

1 THEMA
2 TAGE
3 SEMINARE

AUF EINMAL WAREN ALLE IM HOME-OFFICE!

Der Mangel an Fach- und Führungskräften und die damit verbundene Forderung von Mitarbeitern nach mehr Flexibilität haben bereits viele Unternehmen dazu gezwungen, sich mit dem Thema neue Arbeitsformen und Arbeitszeitmodelle auseinanderzusetzen. Dabei spielen auch unterschiedliche Sichtweisen und Ausprägungen der Generationen eine entscheidende Rolle. Eingespielte Prozesse, Kommunikationsstrukturen und die Firmen-Kultur verändern sich. Hierdurch steigen die Anforderungen an die Führungskräfte enorm.

Corona hat das Thema Home-Office beflügelt und dazu geführt, dass viele Menschen für Wochen von zuhause aus arbeiten mussten. Die Umstellung erfolgte in vielen Fällen spontan und unvorbereitet. Es war eine eilige Reaktion auf die rasanten Ereignisse, um irgendwie produktiv zu bleiben. Eine Dauerlösung ist das so aber nicht. Ein komplettes Zurück in die alte Form wird es nicht mehr geben. Der Geist lässt sich nicht mehr in die Flasche zurücksperren, die Arbeitswelt hat sich unumkehrbar verändert. Zu Beginn der Corona-Pandemie heiligte noch der Zweck die Mittel und viele Formalien und Regularien hatten nicht die oberste Priorität.

Jetzt geht es im nächsten Schritt darum, die Spielregeln für diese neu entstandene Arbeitswelt festzulegen und die Einhaltung von Gesetzen und Normen für Arbeitsplätze zu gewährleisten. Das Bedeutendste wird sein, die Art der Führung zu überdenken und anzupassen.

INHALTE

PFLICHTEN DES ARBEITGEBERS

- Organisatorische Grundlagen für Home-Office
- Arbeitszeit
- Arbeitsort
- Arbeitssicherheit
- Arbeitsplatzgestaltung
- Datenschutz

FÜHRUNGSRELEVANTE THEMEN

- Leistungsermittlung
- Kommunikation
- Arbeitsatmosphäre + Motivation
- Konflikte
- Teambildung und soziale Anbindung
- Wie muss sich Führung verändern, um virtuelle Teams erfolgreich leiten zu können?





METHODEN

- Experteninput
- Übungen
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Checklisten
- Erfahrungsaustausch
- Praxisbeispiele

ZIELGRUPPE

- Geschäftsführer
- Führungskräfte
- Personalleiter
- Betriebsräte

IHR NUTZEN

Dieses Seminar zeigt Ihnen die wesentlichen Stolperfallen auf, die sich durch Mitarbeitende im Home-Office ergeben können, und hilft, diese zu vermeiden.

Sie lernen die notwendigen Veränderungen kennen, virtuelle Teams zielgerichtet zu führen. Gemeinsam entwickeln wir im Seminar die Grundlagen für die damit erforderlichen Lösungsstrategien. Sie haben Gelegenheit, an eigenen Fällen im Detail zu arbeiten und mit Hilfe der Erfahrung der Gruppe und der Trainer neue Sichtweisen einzunehmen und Ihre Führungskompetenz in diesen speziellen Situationen zu erweitern.

- Neue Regeln der Zusammenarbeit
- Missverständnisse und Frustration vermeiden
- Informationen auf dem gleichen Stand halten
- Unproduktives früh erkennen und abstellen
- Vertrauen vs. Kontrolle
- Individuelle Weiterentwicklung von Teammitgliedern
- Leistung durch Teamdynamik auf Distanz

Unsere Seminare finden mit drei Experten statt, um Ihnen unsere Themen ganzheitlich inklusive passender Handlungsanregungen für die Umsetzung zu vermitteln.

TERMINE

23.-24.11.2020

09:00 - ca. 17:00 Uhr

Salvatorianer Kloster
Steinfeld • 53925 Kall

12.-13.11.2020

09:00 - ca. 17:00 Uhr

Kloster Eberbach
65343 Eltville am Rhein

Alle Seminare
können auch als
Online-Veranstaltung
gebucht werden.

INVEST

BASIS | 990,-€

- 1 Thema - 2 Tage - 3 Experten
- Mittagessen, Pausenimbiss, Tagungsgetränke
- Teilnehmerunterlagen
- 1 Insights MDI Home Office

BUSINESS | 1.495,-€
BASIS +

- 1 Übernachtung
- Abendessen am ersten Tag
- Frühstück am zweiten Tag
- Telefonisches Follow-up Coaching 60 Min.

PREMIUM | 1.990,-€
BUSINESS +

- 1 Insights MDI Trimetrix Persönlichkeitstest mit Verhalten, Motiven und emotionaler Intelligenz inkl. individueller Beratung
- Bis zu 10 Insights MDI Home Office mit Teamauswertung

1 THEMA • 2 TAGE • 3 EXPERTEN



Michael Küppers

- Trainer, systemischer Coach
- Langjähriger Finanzvorstand, Geschäftsführer, kfm. Leiter im Gesundheitswesen
- Zertifizierungen Demographielotse (DEX), AKKU Berater, unternehmensWert: Mensch und unternehmensWert:Mensch plus



Udo Peters

- Trainer, Business Coach, Persönlichkeitsanalysen
- Langjähriger Geschäftsführer und Vertriebsdirektor bei namhaften Markenunternehmen im Konsumgüterbereich
- Experte für Führung, Veränderungsmanagement und konsequente Zielerreichung

udo peters

Consulting & Coaching



Alexander Schlicht

- Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht
- Beratung im Individual- und Kollektivarbeitsrecht, u.a. zu Personalaufbau, HR-Strukturen und Prozessoptimierung
- Arbeitsrechtliche Vertragsgestaltung

